

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ДЗЕРЖИНЕЦ

Газета издается
с апреля 1931 года

ОРГАН ДЗЕРЖИНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС
И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

№ 76 (7153)

ВТОРНИК, 26 ИЮНЯ 1990 г.

Цена 3 коп.

В НАШЕМ

РАЙОНЕ

СЕГОДНЯ

ОТМЕЧАЕТСЯ

ДЕНЬ

РАБОТНИКА

КУЛЬТУРЫ

Непрестижная профессия?

Накануне Дня работника культуры наш корреспондент встретился с инспектором районного отдела культуры М. В. ЧУГУНОВОЙ и задал ей несколько вопросов.

— Мария Васильевна, что представляет собой система культурных учреждений нашего района? В каких условиях трудятся работники культуры?

— В районе 23 сельских клуба, 9 сельских Домов культуры, районный Дом культуры, 18 сельских библиотек, одна детская и одна районная. Нельзя сказать, что условия работы хорошие. У учреждений культуры пока слабая материальная база, во многих клубах и Домах культуры зимой холодно. Руководители хозяйств не спешат уделить внимание сельским клубам, оказать помощь хотя бы в ремонте помещений. Ответ один: в хозяйстве нет денег. На районный отдел культуры выделяется всего 10 тысяч рублей в год. Если распределить их на 30 учреждений, получается очень мало. На эти деньги текущий-то ремонт сделать невозможно, не говоря уже о капитальном. Не хватает музыкальной аппаратуры. Но самая, пожалуй, большая проблема — транспорт. Из-за его отсутствия мы не можем осуществлять должный контроль за работой сельских клубов и Домов культуры, оказывать им помощь в подготовке массовых мероприятий.

— А как обстоит дело с кадрами?

— На сегодняшний день нет культработников в Шеломковском ДК, в Александровском — художественного руководителя. Кроме того, во всех клубах и Домах культуры, включая районный, нет музыкального руководителя. Это сильно осложняет работу. Плохо и то, что работают у нас, в основном, непрофессионалы. На весь район наберется человек пять-шесть с «культурным» образованием.

— Как вы думаете, почему культура оказалась в таком положении?

— Получилось так, наверное, потому, что профессия культработника считается непрестижной, несерьезной. Влияет на такое восприятие культурно-просветительной работы многое: и сравнительно невысокая заработная плата, и ненормированный рабочий день. А может быть, культура оказалась в таком положении еще и потому, что у нас мало талантов? Ведь работнику культуры надо уметь и петь, и танцевать, и быть немножко артистом...

С праздником!

Так уж получилось, что у культработников нет своего праздника, помеченного в календаре красной цифрой. Есть День рыбака, День медицинского работника, День геолога, День работников жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания населения и т.д., а вот Дня работника культуры нет. Но мы решили устранить этот недостаток. На совещании работников культуры, которое проводилось в районе в прошлом году, решили отмечать свой праздник самостоятельно в июне. И вот сегодня мы празднуем День работника культуры.

Районный отдел культуры объединяет все библиотеки, Дома культуры и клубные учреждения района. Здесь трудится немало женщин, для которых призвание нести радость людям стало смыслом жизни. Это А. М. Борисяко, В. А. Ерофеева, В.В. Шилова, В. Н. Митяшина, Н. И. Дмитриева, О. Е. Китаева, Т. И. Батышева, Л. А. Гречухина, Г. М. Комарова, Н. С. Кожина, Л. К. Новикова.

Более 25 лет в центральной библиотечной системе трудятся библиотекари М. Г. Ефанова и К. В. Мартынова. Это спокойные, трудолюбивые женщины, которые стараются привить любовь к книге читателям, пользуются большим уважением у сельчан.

Наши ряды пополнились достойными представителями профессиональных работников культуры. Закончили библиотечный техникум в этом году Л. М. Богданова, С. В. Лукьянцева, Т. А. Малышева, Н. А. Федорова, Минусинское культпросветучилище закончила директор Денисовского Дома культуры Н. И. Дмитриева. Хочется от души их поздравить, пожелать творческих успехов.

Слова благодарности мы сегодня адресуем Н. П. Мельниченко, М. Н. Патрашовой, которые отдали себя библиотечной работе без остатка. В нелегкую работу клубного работника вложили всю свою душу В. И. Кохан, Н. В. Ефанов, М. И. Шавшина, В. М. Жинжикова. Все они сейчас на заслуженном отдыхе.

Сердечно поздравляю работников культуры с праздником, желаю всем крепкого здоровья, успехов в творческих делах, большого личного счастья. Пусть ваши сердца остаются такими же беспокойными, а душа — вечно молодой!

Г. ПАСЕЧНИКОВА,
председатель профсоюзного комитета районного отдела культуры.

ЗА ДЕНЬ в районной библиотеке перебивает уйма народу. Идут люди в «книжное царство» за интересным детективом, романом или произведением писателя-фантаста. Но очень часто требуется и научная литература. В любом случае на помощь придут работники библиотеки, помогут выбрать нужную книгу. Но их труд заключается не только в выдаче книг. На их плечах лежит и много кропотливой, «черновой» работы, скрытой от глаз посетителей.

В коллективе немало работников, пользующихся уважением и авторитетом. Активно участвуют во всех мероприятиях старший библиотечный работник отдела организации и использования единого фонда В. В. Шилова, заведующая отделом обслуживания Г. В. Пасечникова. Добрых слов заслуживает старший библиотечный работник Л. А. Гречухина. Исполнительная, безотказная, она любое поручение выполнит очень добросовестно.

ХОР ветеранов войны и труда районного Дома культуры, руководит которым Л. Г. Тарак, хорошо известен в нашем районе. За пять лет с момента создания коллектив побывал в каждом населенном пункте, не одного человека порадовал своим выступлением.

На снимках (вверху, первый ряд слева направо): С. Ю. Гамаюнова, О. М. Мачкина; (второй ряд): Г. В. Пасечникова, В. В. Шилова, Л. А. Гречухина; (внизу): Любовь Григорьевна Тарак ведет репетицию.

Фото В. ФИЛИМОНИЧЕВА.



КУЛЬТРАБОТНИК — ЧЕЛОВЕК НЕРАВНОДУШНЫЙ

ВЕЛИКОМУ французскому философу и просветителю, критику искусства средневековья Дени Дидро принадлежат слова: «Иногда природа суха, но искусство никогда не должно быть сухим». Применительно к работнику культуры эту фразу можно понять так: «Иногда люди равнодушны, но культработник никогда не должен быть равнодушным». Не случайно поэтому в культуре работают в большинстве люди неравнодушные, увлеченные и способные увлечь других.

Денисовский Дом культуры мало чем отличается от других в районе. Когда-то царил в нем тишина, но с приходом Надежды Иванов-

ны Дмитриевой все стало по-другому. Вероятно, потому, что сама Надежда Ивановна — человек общительный, активный, обладает незаурядными организаторскими способностями.

Свою трудовую деятельность Н. И. Дмитриева начала в Дзержинском райпо. Но ее всегда привлекала сцена. Надежда Ивановна очень любит петь, часто выступала на сцене нашего района и за его пределами. По зову души она и переменила профессию. Сейчас Надежда Ивановна — директор Денисовского ДК.

Более десяти лет работает в культуре Тамара Ег-

ровна Шако и Вера Васильевна Мельникова. Конечно, не сразу они стали мастерами, были трудности и неудачи, но были и радости от удавшегося мероприятия. Всегда активные, жизнерадостные, они никогда не отчаиваются, если их постигнет неудача, не ищут покоя и не дают другим сидеть сложа руки. К каждому празднику войны и труда, проводы на заслуженный отдых, многие другие мероприятия.

В Усольском Доме культуры работает директором

Галина Михайловна Комарова. Во многом благодаря ее стараниям Дом культуры живет насыщенной, интересной жизнью.

Работа культработников не из легких. Не всегда находят доброе слово в их адрес или поддержка со стороны руководства, но одержимые мечтой нести радость людям, делать все, чтобы наша нелегкая жизнь была более интересной, они творят чудеса.

Нам не дарят песни и сонеты, Не слагают оды в нашу честь, Может быть, не слышали поэты, Что на свете культработник есть?

Не встают артисты на сатурны, Чтоб воспеть великие дела Скромного работника культуры —

Клубного работника села. Да, работа культработника нелегка. У него нет своего праздника, но есть много других, которые для него — рабочие будни. Он может месяц работать без выходных и два года не ходить в отпуск. Такова профессия клубного работника, профессия трудная и романтичная, интересная и увлекательная. И все же он счастлив. Счастлив тем, что отдает себя без остатка людям!

С праздником вас, дорогие работники культуры!

О. КИТАЕВА,
методист районного Дома культуры.



● РАЙОННЫЙ КОНКУРС

Почет

и уважение

мастерам

машинного

дояения



ЛЕТНИЙ ЛАГЕРЬ Шеломковского отделения Шеломковского совхоза. 15 июня здесь царила оживленная, праздничная и в то же время деловая обстановка. Играла музыка, была организована торговля промышленными и продовольственными товарами, а в это время девять мастеров машинного доения коров состязались в сборке и разборке доильного аппарата, в подготовке к дойке и процессе доения, в промывке аппарата и постановке его на хранение. В конкурс была включена и теоретическая подготовка мастеров.

Первой начать соревнования выпало по жеребьевке доярке Топольского совхоза Л. Т. Чумичкиной. Все внимание специалистов, зрителей — на руки мастера, выполняющего вроде привычную работу, но в такой необычной обстановке, что, призналась Любовь Терентьевна,

они чуть подрагивали, и поэтому темп сборки и разборки аппарата был ниже, чем на ферме. А вот внешне было незаметно, что Люба волнуется. Первый тур соревнований она прошла успешно, получив за него 13,45 балла.

К длинному столу подходит М. А. Шевцова, доярка колхоза «Красный маяк», и складывает на нем по-порядку все части доильного аппарата. Потом по такому же принципу собирает его. По движению рук Марии Антоновны чувствуется, что опыта ей не занимать, выдержки — тоже.

С тяжелым чувством глядела я на руки Александры Яковлевны Гороховой, доярки Денисовского совхоза. До того они много повидали на своем веку физического труда, что пальцы с трудом сжимаются и разжимаются. В этом виде соревнований Александра Яковлевна набрала немного баллов, но зато она в числе лучших по санподготовке, по подготовке к дойке и процессу доения, уходу за аппаратом, показала хорошие теоретические знания.

Пятнадцать баллов [самый лучший результат] получил за разборку и сборку доильного аппарата А. Н. Гузенков, мастер машинного доения коров совхоза имени Дзержинского. Здесь мужская сила как раз пришлась кстати. При разборке пульсатора резиновые шланги выскакивали из своих гнезд как будто сами. Хорошую работу продемонстрировал арендатор и в других видах соревнований. Теоретический вопрос для него оказался очень легким: сколько дней длится у коровы средняя лактация? 300-305 дней — без запинки ответил мастер.

Наблюдая за конкурсом мастеров машинного доения коров, можно сделать вывод: все они делали одинаковую работу, при одинако-



вых условиях, но как по-разному! У каждого мастера свой подход, свои критерии, поэтому и результаты разные. Конкурсная комиссия в составе И. Ф. Сонича, Н. А. Сафроненко, В. Н. Князева, В. И. Чикачева, З. М. Сидельниковой, Т. И. Ивановой, Г. К. Обуховой, А. И. Соловарова, В. В. Коровякина, подведя итоги соревнованию, присудила первое место и звание «Чемпион-90» мастеру машинного доения коров Шеломковского совхоза Зинаиде Игнатьевне Спиридоновой. Второе место заняла доярка колхоза «Искра» Роза Яковлевна Капшукова, на третьем месте — Ольга Александровна Романова, мастер машинного доения коров совхоза имени Дзержинского. Памятные ленты

и ценные подарки — им в награду за высокое мастерство.

Остальные участники конкурса Л. Т. Чумичкина, М. А. Шевцова, А. Я. Горохова, А. Н. Гузенков, Н. Н. Леденкова (колхоз «Россия»), В. И. Глухоедов (Шеломковский совхоз) за мужество, стремление к победе, показ красивой, профессиональной работы награждены ценными подарками.

Л. СЕМЕНОВА.



РАЙОННЫЙ
КОНКУРС

ЭТО ПОЛЕ уже заранее было размечено на загонки, где предстояло участникам конкурса пахарей показать свое умение по-настоящему работать. Вот уже в готовности трактора с плугами, озабоченно осматривают узлы своих агрегатов механизаторы, волнуясь, ждут начала соревнований. Среди конкурсантов — а их было 16 человек — люди самых разных возрастов. От тех, кто уже не одну весну-осень провел на полях своего хозяйства, до совсем молодых ребят, учащих сельского профтехучилища. И даже школьники, вернее, выпускники средней школы Виктор Самохин — был представлен на этом конкурсе от Шеломковского совхоза.

К сожалению, подобные соревнования пахарей в районе последний раз проводились в незапамятные времена, и потому, кого бы ни спросила, доводилось ли участвовать раньше, многие отвечали: нет, ныне такое дело для них впервые. И для Алексея Николаевича Тисецкого из колхоза «Россия», и для тракториста из Топольского совхоза, из скромности не пожелавшего представиться, и для юного Андрея Зырянова, первокурсника СПТУ. А когда дело новое, оно и волнует, и интересует по-особому.

Но вот объяснены условия по нескольким видам соревнований, а это — готовность техники к выходу в поле, качество вспашки, умение мастеров-наладчиков быстро и качественно привести машины в рабочее состояние, и, наконец, своеобразный теоретический зачет. Одна из судейских комиссий приступает к работе. Идет осмотр и проверка технического состояния тракторов и плугов к работе. Надо сказать, что в соревнованиях были задействованы тракторы разных марок — К-700, Т-34 и ДТ-75. Соответственно, и оценочные критерии к работе на них разные. Но одно требование было единым — обеспечить высокое качество пахоты.

Осмотрены трактора, проверена работа отдельных их узлов, и комиссия удаляется на подведение итогов. Приходит черед непосредственной работы на поле.

Забегу немного вперед, но сказать об этом, считаю, надо. При подведении итогов главный судья соревнований В. Д. Болдырев говорил так: «Поле не слишком удачное, но механизаторы старались. И если бы так работа велась на полях нашего района — сомнений нет, добрый хлеб бы вырос...»

Ну, а пока объявляются условия очередного этапа конкурса. Глубина вспашки — 22 сантиметра, допускается отступление лишь в два см в ту или другую сторону. Указаны линии, ограничивающие опытные участки, для каждого вида тракторов. Последняя подсказка: «Всвал, затем вразвал. Подъем и заглубление» —

и по взмаху флажка взревели моторы, поплыли по полю разноцветные агрегаты.

Время от времени налетающий ветер приносил с собой дождевые тучи, но кипела работа на опытном поле, четко выполняли свои обязанности судьи конкурса. Только праздным наблюдателям приходилось порой прятаться от холодного дождя по машинам, автобусам. На вспашку своих участков отводилось механизаторам в среднем по часу, и они успешно вложились в это время. И опять — тщательная работа судейского коллектива по подсчету баллов.

Ждет поле пахарей опытных...

— Конкурс не так прост, как кажется, — говорит В. Д. Болдырев. — Мы руководствовались положением о всесоюзных и межреспубликанских соревнованиях механизаторов по обработке почвы, а там предусмотрена масса оценочных параметров, всего на 100 баллов. Вот хотя бы такой. Механизатору нужно рассчитать ширину проходов — малейшее отступление, и условие не будет выполнено. Семь запланированных проходов сделал только А. А. Кононов, остальные повалили колыхши, сделали шесть проходов. Правда, и со стороны организаторов были промахи, — продолжил он. — Поле было подготовлено так, что кому-то из механизаторов достался участок с корчевкой. Попробуй выполни условия на таком участке...

Но этот анализ будет позже. А между тем к работе приступает другая бригада конкурсантов — мастера-наладчики.

На соревнования прибыли восемь мастеров-наладчиков, и было оставлено семь агрегатов технического обслуживания (два мастера с одним агрегатом прибыли из Денисовского совхоза). Цель комиссии — выяснить теоретические знания механизаторов и практические умения по качественному техническому обслуживанию № 1 (планово-предупредительное техническое обслуживание). Трудоемкость должна была составить 2,7 человека-часа. Вот как рассказывает об этом соревновании председатель судейской комиссии А. М. Соловьев:

— Наша комиссия состояла из восьми человек, если можно выразиться, нейтральных представителей технических служб — несколько человек из РТП, директор СПТУ-70, представитель райкома партии, инженер по образованию, В. П. Васильев и секретарь парткома совхоза имени Дзержинского В. М. Райхель. Теоретическую часть мы должны были оценить по десятибалльной системе, качество проведения техобслуживания по 90-балльной системе. Что выяснилось в ходе конкурса? Было ясно: теоретические знания наших механизаторов должны быть выше. Из участвующих вырвались в баллах вперед трое, они и заняли первые места — А. С. Тихонов из совхоза имени Дзержинского, Н. И. Третьяков из Шеломковского и В. А. Григорьев из колхоза «Красный маяк». У других мастеров-наладчиков результаты были хуже. Хочется отметить, — продолжил Александр Михайлович, — инженерную службу хозяйств. Техническое состояние тракторов перед соревнованиями проверяла она, и агрегаты прибыли на конкурс исправные, подготовленные. Один недостаток — нет регулировочных площадок. Из-за этого потеряли в зачете по плугам по 3—4 балла (некачественная регулировка корпусов плуга).

КОНКУРС растянулся во времени, но, думаю, для механизаторов и судей эти часы не были утомительными. Ведь это работа, причем, лучшие ее образцы, а когда увлечен, стараешься, время летит незаметно.

...И вот торжественное оглашение результатов. На первое место в конкурсе мастеров-наладчиков, как уже говорилось, вышел Анатолий Степанович Тихонов, механизатор совхоза имени Дзержинского. Следом за ним идут шеломковец Николай Иванович Третьяков и Владимир Александрович Григорьев из

колхоза «Красный маяк».

На пахоте по баллам в победители вышел представитель Денисовского совхоза Анатолий Андреевич Кононов. Кстати, он уже принимал участие в подобных мероприятиях, а нынче стал абсолютным чемпионом пахоты.

По группе тракторов К-700 первым стал Василий Андреевич Булавкин (Топольский совхоз), вторым — Виктор Михайлович Ртищев (совхоз имени Дзержинского), и на третьем месте — Константин Алексеевич Шемякин из Шеломковского совхоза.

На тракторе Т-4 хорошие результаты показали и соответственно заняли первое, второе, третье места Алексей Федорович Богданов (Шеломковский совхоз), Владимир Анатольевич Тихонов (совхоз имени Дзержинского) Павел Иванович Морозов (Топольский совхоз).

Победителями пахоты на тракторах ДТ-75 определены А. А. Кононов, ставший чемпионом пахоты, на втором месте — Анатолий Алексеевич Гельгорн из совхоза имени Дзержинского, на третьем месте — Михаил Алексеевич Неколов из колхоза «Искра». Особо отмечена работа молодого механизатора из Шеломковского выпускника школы Виктора Самохина.

Победителям вручены ценные подарки, их тепло поздравили, поблагодарили за участие в конкурсе. Этот день закончился празднично — песнями, музыкой. А у организаторов конкурса, членов судейского коллектива забот меньше не стало и с окончанием соревнований. Несколькими днями, а в тот вечер особенно, обменивались впечатлениями о проведенном мероприятии, просчитывали все плюсы и минусы. Вот какие мнения довелось услышать и нам:

Л. Л. Громов: Нужно поблагодарить инженерную службу всех хозяйств — технику для конкурса подготовили, представили вовремя. Хорошо была отработана система судейства. Но главные пожелания: давайте проводить каждый конкурс по отдельности. Животноводов — так в день животноводства, отдельно и пахарей. Очень большая нагрузка была в этот день у всех ответственных за конкурс.

В. Б. Перушкин: Да, с техникой переживали здорово... Но все получилось удачно. И доставка, и разгрузка. Была подготовлена специально разгрузочная площадка, определено место стоянки — все было размечено. Правда, поле для пахарей оказалось далековато — урочище Чугрем — в следующий раз нужно выбирать где-то в центре района, чтобы всем участникам сподручно добираться.

В. А. Диденко: Я помню, как проводили конкурс лет десять назад. Тогда в каждом хозяйстве путем соревнования определяли победителя и направляли на рай-

онные. А предшествовала этому самая настоящая тренировка, — разбивали участки, делали по несколько заходов... В этот раз было не так. Но в чем вижу главную суть подобных соревнований? Только хорошая пахота даст урожай. Научить людей, как надо работать, показать лучшие образцы...

В. Д. Болдырев: В следующие соревнования нужно обязательно ввести условие — только по одному трактору от хозяйства. И главная причина этому — то, что в отдельных хозяйствах еще по тысяче гектаров паров не вспахано, а они целую неделю занимались подготовкой двух, трех тракторов для конкурса. Одна из проблем — судейство. Для подобного дела необходимо иметь определенный опыт. Что имели мы? Приходилось набирать людей, далеких от специфики, ведь 15—16 человек набрать было непросто... И конечно же, конкурс пахарей по объему трудно сравнить с конкурсом животноводов — их надо проводить раздельно.

БЕЗУСЛОВНО, в каждом высказывании есть определенная истина. Думаю, что после проведения конкурса среди организаторов и присутствующих были и удовлетворенные — «все хорошо», и разочарованные, мол, провели для галочки. Как бы то ни было, польза его несомненна. Во-первых, каждый участник соревнований смог реально оценить свои силы и возможности, узнать что-то новое, что в повседневности как-то уходило из поля зрения. Но главное — вряд ли механизаторы будут носить новый опыт и впечатления в самих себе, конечно же, поделятся с товарищами по работе, применят у себя, а может, станут зачинщиками подобного мероприятия в своем хозяйстве. А это как раз то, чего в идеале ожидают от районных мероприятий. Да и специалисты сельского хозяйства, участвующие в организации действия, в следующий раз будут увереннее и со знанием дела подходить к таким вот соревнованиям.

И пусть баналью будет завершающая фраза этих заметок, но, думаю, возвращались домой и конкурсанты, и организаторы обогащенными — знаниями, новыми идеями, стремлением работать лучше. И это совсем неплохо.

Л. КОНСТАНТИНОВА.

НА СНИМКАХ:

Участников конкурса приветствует второй секретарь районного комитета партии Владимир Александрович Кайсин.

Пьедестал ждет своих победителей...

Трактора вышли на поле.

Механизатор Ким Анатольевич Поздеев. Представитель колхоза «Красный маяк», на тракторе ДТ-75 он занял шестое место, набрав по стобалльной системе 83 балла.

Молодой участник соревнований — представитель Шеломковского СПТУ-70 Андрей Зырянов. Пареньку 16 лет, он закончил первый курс училища, и, как сказал его мастер производственного обучения К. Б. Беспалов (на снимке рядом с Зыряновым), учится только на 4 и 5. Ему есть с кого брать пример — отец тоже механизатор...

Участники конкурса мастеров машинного доения коров.

Мария Антоновна Шевцова за разборкой доильного аппарата.

Теория дается нелегко...

Фото В. Филимоновича.

В СЕЛЬСКОЙ АМБУЛАТОРИИ РАБОТАЮТ САМООТВЕРЖЕННЫЕ ЛЮДИ

Труд медицинского работника нелегок, а труд сельского медработника — вдвойне. К такому выводу я пришла, побывав в Шеломковской больнице.

...Есть в селе Шеломки свой маленький больничный городок. Конечно, он не чета районному. Зданий в нем всего два — амбулатория и стационар. Здесь же, на территории городка, располагается и аптека.

Меня гостеприимно встретила и очень охотно рассказала о своих владениях заведующая амбулаторией Любовь Васильевна Титовская. Экскурсию мы начали с амбулатории. Здание, в котором она располагается, самое новое в городке. Ему немногим более полувека. Возраст же остальных зда-

ний приближается к вековому. Отсюда — и масса проблем, но о них мы поговорим чуть позже.

Итак, что собой представляет амбулатория? Есть здесь своя лаборатория. Все анализы (за исключением биохимических) делает лаборант Галина Васильевна Горбатенко.

— Специалист хороший, грамотный, была недавно на специализации — так отрекомендовала ее Любовь Васильевна.

Идем дальше.

— Вот это — стоматологический кабинет, только стоматолога у нас нет. Вот — детский кабинет, а здесь — кабинет врачебного осмотра. Есть у нас свой физиокабинет, расположен он в другом здании, — расска-

зывает Любовь Васильевна.

Физиокабинет находится в одном здании с аптекой. Его хозяйка — медсестра Ирина Владимировна Завитович. Все ее устраивает — и условия для работы есть, и помещение хорошее, просторное, только работать приходится на списанных аппаратах. Предел мечтаний Ирины Владимировны — новая аппаратура. Да только нет надежды в скором времени получить ее.

— Все нам дают в последнюю очередь, — с горечью говорит Любовь Васильевна. — Побывала у нас в этом году главная медсестра больницы И. Г. Власова, посмотрела на нашу бедность, так помогла, чем смогла. Выделили нам немного краски и новые шторы. Подкра-

сили полы да двери, хоть вид поприличней стал.

Да, нищенское (иначе не скажешь) положение медицины наиболее отчетливо просматривается в таких вот сельских амбулаториях. Если предприятия-шефы побогаче, то и амбулатории живут получше, а если шефы бедствуют, то где медикам брать средства для существования?

Забегая вперед, скажу, что нет в Шеломковской больнице даже телефона, не говоря уж о машине. Не работает связь больше года, и никто не может ее наладить. Много было обещаний, да так они до сих пор и не выполнены.

— Ночью, бывает, не знаешь, куда бежать, чтобы звонить, — говорит медсест-

ра стационара Елена Ивановна Абраменко.

Но вернемся к осмотру. Не могли мы не найти и в аптеку. Заведует ею Ольга Васильевна Капитанова. Наша беседа началась не с разговора о житье-бытье, а с жалоб. Вообще, надо сказать, выслушала я их за время своей экскурсии предостаточно. И все они — справедливые.

— Здание надо новое или хотя бы это капитально отремонтировать, — говорит Ольга Васильевна. — Счетчик надо новый сделать. Главный энергетик совхоза давно обещал, но до сих пор не сделал.

Последний объект нашей экскурсии — стационар. Последний раз его капитально ремонтировали в 1977 году. Медперсоналу приходится работать в нелегких условиях — нет водопровода, зимой в здании холодно.

Работают в стационаре восемь человек: старшая

медсестра А. П. Щукина, медсестры Е. И. Щанская, И. Ф. Лысикова (по образованию фельдшер), Е. И. Абраменко и санитарки Э. А. Глухоедова, Н. Я. Пухатова, Г. В. Пахомова, М. П. Панченко.

Стационар поражает обликом солнца. Здание, в котором он расположен, строилось задолго до революции, окна в нем большие, высокие, чуть ли не во всю стену. Но зимой они сильно пропускают холод, особенно с ветренной стороны.

Показала мне Любовь Васильевна и кухню. Располагается она в том же здании, что и амбулатория. Обеды большим готовят повара Г. А. Шафрустова и А. П. Егоренкова. Вот и все знакомство с маленьким больничным городком.

Несмотря на все трудности, работают шеломковские медики добросовестно, отдавая себя любимому делу полностью. И. ИВАНОВА.

ПОСТУПАЙТЕ УЧИТЬСЯ

АБАНСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ объявляет прием учащихся в 1990 году на дневное отделение на базе 8—10 классов и на заочное отделение на базе 10 классов по специальностям:

1. Лесозаготовка и транспорт древесины.
2. Технология деревообработки (дневное отделение).
3. Эксплуатация и ремонт машин, механизмов и оборудования предприятий лесозаготовительной промышленности.
4. Техническое обслуживание и ремонт автомобилей и двигателей.
5. Бухгалтерский учет, контроль и анализ хозяйственной деятельности в лесной промышленности.

Условия приема общие для всех техникумов. Без вступительных экзаменов, по конкурсу документов, принимаются на специальность первую и вторую дневного отделения, первую и третью заочного отделения. На специальность третью дневного отделения, четвертую и пятую заочного отделения могут быть зачислены учащиеся, окончившие школу с оценками «4» и «5» без вступительных экзаменов.

Вступительные экзамены: математика (устно), русский язык и литература (письменно).

Учащиеся техникума обеспечиваются стипендией и благоустроенным общежитием.

На двухгодичное отделение на специальности первую, третью, пятую (стипендия 100—200 рублей) принимаются лица по направлению лесозаготовительных предприятий, имеющие стаж работы или уволенные из рядов Советской Армии. Семейным, поступившим в техникум на двухгодичное отделение, предоставляется комната в общежитии.

Обращаться за справками и направлять документы по адресу: 662612, г. Абакан, ул. Пушкина, 30, политехнический техникум, указать дневное или заочное отделение.

КРАСНОЯРСКОЕ ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 36 ОБЪЯВЛЯЕТ прием учащихся на 1990—91 учебный год по профессиям:

1. Сборщик автопокрышек с умением выполнять работу заготовщика деталей шин.
2. Контролер ОТК шинного производства с умением выполнять работу лаборанта физико-механических испытаний.
3. Электрослесарь по ремонту и эксплуатации контрольно-измерительных приборов и автоматики.
4. Лаборант химического анализа.
5. Электромонтер по ремонту и эксплуатации аппаратуры релейной защиты и автоматики.
6. Аппаратчик химического производства с умением выполнять работу лаборанта химического анализа.
7. Наборщик на строкоотливных машинах (линотист, срок обучения 2 года) с умением выполнять работу корректора.
8. Печатник высокой печати.
9. Повар-кондитер.
10. Оператор почтовой связи.
11. Кассир-контролер сберегательных касс.
12. Телеграфист.
13. Продавец непродовольственных и книжных товаров.

Принимаются юноши и девушки в возрасте не моложе 17 лет, с образованием 10 классов. Срок обучения 1 год. Учащимся выплачивается стипендия в размере 72 рублей в месяц, а в период практики дополнительно 50 процентов от заработной платы. Все учащиеся обеспечиваются общежитием. Начало занятий с 1 октября 1990 года.

Для поступления необходимо направлять в училище — заявление, аттестат об окончании средней школы, медицинскую справку по форме № 086/у, 3 фотокарточки размером 3х4.

Адрес училища: 660013, г. Красноярск, ул. Тамбовская, 21. Ехать от ж. д. вокзала автобусом № 55 до остановки «Мичурина», от «Мичурина» — автобусом № 41 до остановки «Техническое училище», от аэропорта — автобусом № 57 до остановки «КрасТЭЦ», от автовокзала — трамваем № 3 до остановки «КрасТЭЦ», от «КрасТЭЦ» — автобусом № 20, 47, 48 до остановки «Техническое училище».

ЮНОШИ И ДЕВУШКИ!

Вас приглашает среднее ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 42 г. ДИВНОГОРСКОГО.

В нашем училище вы можете получить среднее образование и профессию.

На базе 9 классов со сроком обучения 3 года:

1. Штукатур-маляр.
2. Каменщик-монтажник-сварщик.
3. Электрогазосварщик.
4. Слесарь-сантехник-электрогазосварщик.
5. Столяр строительный.
6. Машинист кранов (крановщик) по управлению башенными и порталными кранами.
7. Машинист кранов по управлению козловыми и мостовыми кранами.
8. Машинист экскаваторов одноковшовых.
9. Повар-кулинар. Срок обучения 2 года 8 месяцев.
10. Контролер-кассир смешанных товаров.
11. Портной легкого женского платья и мужских сорочек.
12. Автослесарь.

На базе 11 классов со сроком обучения 1 год:

1. Электросварщик.
2. Крановщик башенных и мостовых кранов.

3. Каменщик, монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций (базовое предприятие выплачивает стипендию 76 рублей).

4. Контролер-кассир смешанных товаров. Срок обучения 8,5 месяца.

5. Повар-кулинар (10 месяцев).

6. Портной легкого женского платья и мужских сорочек — 1 год и 6 месяцев.

С двухгодичным обучением (без получения среднего образования):

1. Столяр строительный.
2. Штукатур-маляр.
3. Каменщик-монтажник-сварщик.

Все учащиеся находятся на полном государственном обеспечении.

Окончившие училище имеют право преимущества при поступлении во все вузы и техникумы, а также могут быть направлены на учебу в индустриально-педагогические вузы и техникумы, где будут содержаться на полном государственном обеспечении.

Все время обучения в училище зачисляется в трудовой стаж. При прохождении производственной практики учащимся выплачивается 50 процентов от заработной платы.

Дивногорское училище располагает оборудованными кабинетами по всем предметам и хорошо оснащенными мастерскими. В течение учебного времени в училище работают кружки и секции. Имеется компьютерный класс.

Наше училище находится в одном из красивейших городов Сибири у подножья Дивных гор, рядом с величайшей в мире Красноярской ГЭС, все это — творение строителей. Профессией строителя вы можете овладеть в нашем училище.

Для поступления в училище необходимо подать следующие документы: заявление на имя директора, документы об образовании, свидетельство о рождении, характеристику, справку с места жительства, медицинскую справку формы № 086/у, 10 фотокарточки размером 3х4.

В период обучения на 3 курсе учащиеся, зарекомендовавшие себя с положительной стороны, направляются на курсы шоферов в школу ДОСААФ. После окончания училища выпускники направляются на строительство ГЭС, ТЭЦ и на другие объекты энергетики.

Доехать из г. Красноярск к нам можно: автобусом № 106 от автовокзала, электричкой от ж-д вокзала и от ст. «Енисей», летом от речного вокзала на «Ракете».

Адрес училища: 663080, г. Дивногорск, ул. Чкалова, 43, среднее ПТУ-42.

Прием в училище без вступительных экзаменов.

ЮНОШИ И ДЕВУШКИ!

Если вы хотите приобрести профессиональные навыки и квалификацию работников текстильной и легкой промышленности, жить и работать в городе Москве, воспользуйтесь нашим предложением!

Единственное в стране хозрасчетное УЧИЛИЩЕ № 106 г. МОСКВЫ с 1 сентября 1990 года производит набор юношей, отслуживших в рядах СА, и девушек в возрасте от 27 лет, имеющих среднее образование, по следующим специальностям (для юношей): красильщик, сушильщик ткани, аппаратчик отбельного оборудования, помощник мастера; (для девушек): ткачиха, прядильщица, аппаратчица отделочного и отбельного оборудования, контролер качества готовой продукции, оператор ровничного оборудования, оператор крутильного оборудования.

Девушки, имеющие образование 8 классов, могут приобрести специальность оператора мотального оборудования.

Учащимся выплачивается стипендия в размере от 85 до 125 рублей в месяц и заработная плата во время практики в полном размере.

Один раз в году учащиеся имеют право на получение материальной помощи в размере 100 рублей. Всем иногородним предоставляется общежитие и прописка, а после окончания училища — работа в г. Москве.

После окончания училища выпускники имеют право на поступление на дневное, вечернее и заочное отделения института текстильной и легкой промышленности. Срок обучения 1 год. Время обучения засчитывается в общий трудовой стаж. Для поступления необходимы следующие документы: заявление на имя директора с указанием специальности, аттестат, медицинская справка (форма 086/у), 6 фотографий, размер 3х4, справка с места жительства, трудовая книжка (для работающих), паспорт с листком убытия, комсомольский билет и учетная карточка.

СПЕШИТЕ!

Документы принимаются до 1 августа. Телефоны для справок: 252-03-27, 252-38-51. Адрес училища: 123376, г. Москва, Большой Трехгорный переулок, д. № 15. Проезд до станции метро. «Улица 1905 года», напротив магазина «Башмачок».

ВНИМАНИЮ АБИТУРИЕНТОВ:

При Дзержинском АПО в отделе кадров 27 июня 1990 года в 13 часов будет организован прием вступительных экзаменов в совхоз-техникум «Рыбинский» по специальностям: ветеринария, зоотехния, зооветеринария, пчеловодство.

Желающие поступить в техникум должны иметь при себе документ об образовании.

• СЛУЖБА ГАИ ОТВЕЧАЕТ

Не по адресу

Звонки, письма, возмущенные обращения жителей района в госавтоинспекцию и в редакцию газеты часто вызваны просьбами такого характера: требуем установить запрещающие знаки на проезд, остановку транспорта, знак на ограничение скорости движения автомобилей, а также просьбами установить светофор на каком-то перекрестке и другими. Сразу могу сказать, что эти обращения не по адресу. Но кто же тогда поможет людям?

Сначала об установке каких-либо знаков, ограничивающих движение автотранспорта. В соответствии с ГОСТом 10807-78 дворовые территории и внутриквартальные проезды дорожными знаками не обустраиваются. Но закрыть сквозной проезд через дворы можно, установив малые архитектурные формы-ограждения. Решение этих вопросов входит в компетенцию испол-

комов сельских Советов с предварительным согласованием у районного архитектора.

Мы неоднократно сообщали, что установкой знаков и светофорных объектов занимается специализированное монтажно-эксплуатационное управление (СМЭУ, г. Канск, тел: 4-50-68) после согласования в исполкоме райсовета и при наличии гарантийного плательщика.

Чтобы СМЭУ установило дорожные знаки, для этого необходимо МПП ЖКХ сделать заявку в Канское СМЭУ об установке дорожных знаков по улицам с. Дзержинского. Установкой дорожных знаков за пределами с. Дзержинского занимается ДРСУ-4.

Г. ФИШЕР,
старший госавтоинспектор
Дзержинского РОВД.

• КОНСУЛЬТИРУЕТ ЮРИСТ

НЕНОРМИРОВАННЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ

устанавливается для определенных категорий работников и означает, что при необходимости они в отдельные дни должны по предложению администрации или по собственной инициативе выполнять работу во внеурочное время. Это не означает, что нужно систематически работать во внеурочное время, а лишь в отдельные периоды. Работа сверх установленной продолжительности рабочего дня не считается для них сверхурочной. В качестве компенсации за ненормированный рабочий день предоставляется дополнительный отпуск продолжительностью до 12 рабочих дней. В определенных законодательством случаях за ненормированный рабочий день производится доплата, например, водителям легковых автомобилей (кроме такси).

Ненормированный рабочий день не означает, что продолжительность рабочего времени указанных работников не ограничена. Для работников с ненормированным рабочим днем установлена такая же продолжительность рабочего дня как для всех остальных; они на общих основаниях освобождаются от работы в дни еженедельного отдыха и в праздничные дни; на них распространяются правила, определяющие время начала и окончания работы, перерывов для отдыха и питания на данном предприятии.

Администрация не имеет права систематически привлекать лиц с ненормированным рабочим днем к работе во внеурочное время или заранее обязывать их к оп-ределенной переработке сверх установленной про-

должительности рабочего времени, предусматривая для этой категории работников удлиненную продолжительность рабочих смен или нормы обязательной переработки в неделю. Круг обязанностей работников с ненормированным рабочим днем должен уточняться при заключении трудового договора, в правилах внутреннего трудового распорядка, в должностных инструкциях и других актах так, чтобы была возможность выполнять эти обязанности в пределах нормального рабочего времени.

Перечень работников с ненормированным рабочим днем утверждается: для предприятий и учреждений, подчиненных союзным и союзно-республиканским министерствам и ведомствам, — соответствующими министерствами и ведомствами СССР по согласованию с ЦК профсоюза; для предприятий и учреждений республиканских министерств и ведомств и местного подчинения — Советами Министров союзных республик по согласованию с республиканскими советами профсоюзов. В соответствии с отраслевыми (ведомственными) перечнями должностей работников с ненормированным рабочим днем руководители предприятий, организаций, учреждений утверждают по согласованию с профкомом перечни работников с ненормированным рабочим днем данного предприятия, которые прилагаются к коллективному договору по каждой должности продолжительности дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день.

Т.РОВИНСКИЙ.

БЛАГОДАРЮ

Искренне благодарим за спасение нашей мамы Е. С. Ольховко врача Галину Иннокентьевну Самсоненко, фельдшера «Скорой» Эльвиру Уговну Пиго, водителя «Скорой» Юрия Александровича Девина, лечащего врача-терапевта Николая Викторовича Шарап и медицинский персонал терапевтического отделения районной больницы. Желаем всем здоровья и личного счастья.

С уважением дети Ольховко.

РЕДАКТОР Л. ЛАПТЕНКОВА

НАШ АДРЕС: 663700, село Дзержинское, Красноярского края, Садовый пер., № 14.

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 9-13-90, ответ. секретаря — 9-13-94, зам. редактора и отдела сельского хозяйства — 9-13-91, отдела писем — 9-13-92, бухгалтерии — 9-13-93.

Печать офсетная на основе фотонабора Объем 1 печ. л. Индекс 52295.

Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам.

Канская типография краевого управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тираж 5277.

ДРКМ/КП-3977